

WÓJTA GMINY ŻYTNO

z dnia 1 kwietnia 2016r.

**w sprawie zasad ustalania wynagradzania miesięcznego dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Żytno.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015r., poz. 1515 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012r., poz. 406 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art.8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2015r. poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r., poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania miesięcznego dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Żytnie kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Żytnie- samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Żytno.

§ 2. Wykaz instytucji, o których mowa w §1, stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3.1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagradzania:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek za wieloletnią pracę,
3. dodatek funkcyjny;

§4. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§5. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5000 zł.

§6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, tj. do kwoty 1500 zł.

§ 8. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

§ 9. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139).

§ 10. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za wieloletnią pracę przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

1. 75% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy,
2. 100% miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy,
3. 150% miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy,
4. 200% miesięcznego wynagrodzenia po 35,
5. 300% miesięcznego wynagrodzenia po 40,
6. 400% miesięcznego wynagrodzenia po 45 i 50 latach pracy.

§ 11. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej

w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



WÓJT  
inż. Mirosław Ociepa